

سابتكو SAPTCO

الشركة السعودية للنقل الجماعي

للمترو والقطارات
Metro - Rail

للسفن
Cargo

للمو
Limo

للمحافلات
Bus

الملف الصحفي



اليوم: الاثنين

التاريخ: 19 / 10 / 2015

<p>تعلن الشركة السعودية للنقل الجماعي النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30-09-2015 (تسعة اشهر)</p>	 <p>تداول Tadawul</p>
<p>42 موقعاً لمواقف الشاحنات خارج النطاق العمراني بالشرقية</p>	 <p>اليوم تابع @Al_yaum</p>
<p>10 حوافز جديدة لموظفي الخاص</p>	 <p>مكة المكرمة • Makkah AlMukarramah</p>

تعلن الشركة السعودية للنقل الجماعي النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30-09-2015 (تسعة اشهر)

روابط متعلّقة
السعر المفصل
ملف الشركة

19:19:16 (1437-01-05) 2015-10-18

بند	الربع الحالي	الربع السابق	% التغير	الربع المماثل من العام السابق	% التغير
صافي الربح (الخسارة)	81,404	12,818	242.18	23,790	535.08
إجمالي الربح (الخسارة)	123,152	30,078	173.88	44,965	309.44
الربح (الخسارة) التشغيلي	80,990	2,549	579.56	11,918	3,077.32

بند	الفترة الحالية	الفترة المماثلة من العام السابق	% التغير
صافي الربح (الخسارة)	232,154	67,325	244.83
إجمالي الربح (الخسارة)	190,245	117,310	62.17
الربح (الخسارة) التشغيلي	93,851	43,634	115.09
ربحية (خسارة) السهم بالريال	1.86	0.54	-

جميع الأرقام بال (ألف) ريال سعودي

بند	توضيح
يعود سبب الارتفاع (الانخفاض) خلال الربع الحالي مقارنة مع الربع المماثل من العام السابق إلى	نتيجة لزيادة إيرادات التشغيل.
يعود سبب الارتفاع (الانخفاض) خلال الفترة الحالية مقارنة مع الفترة المماثلة من العام السابق إلى	نتيجة لزيادة إيرادات التشغيل وتحقيق أرباح من الاستثمار المشترك وتحقيق أرباح نزع ملكية أرض المدينة المنورة.
يعود سبب الارتفاع (الانخفاض) خلال الربع الحالي مقارنة مع الربع السابق	نتيجة لزيادة إيرادات التشغيل بالإضافة إلى زيادة الإيرادات الأخرى.
إعادة تبويب بعض أرقام المقارنة	تم إعادة تصنيف بعض أرقام المقارنة

42 موقعاً لمواقف الشاحنات خارج النطاق العمراني بالشرقية

اعتمدت أمانة المنطقة الشرقية مخططين جديدين لإقامة أنشطة مختلفة عليهما، ومن بينها تخصيص مواقف للشاحنات خارج النطاق العمراني، وذلك بعد التنسيق مع الجهات ذات العلاقة.

وأفاد مدير عام العلاقات العامة والاعلام المتحدث الإعلامي باسم أمانة المنطقة الشرقية محمد الصفيان في رده على استفسارات "اليوم" أن "إدارة التخطيط العمراني في الأمانة اعتمدت مخططين جديدين، الأول بمحاذاة طريق الدمام - الرياض، والثاني في طريق الدمام - بقيق، وسيتم استخدامهما في إقامة أنشطة مختلفة، منها النقلات، وتحديد النقل البري وتأجير المعدات وغيرها من الأنشطة الصناعية الخفيفة، إلى جانب تخصيص مواقف للشاحنات خارج النطاق العمراني لحاضرة الدمام."

وأوضح الصفيان أن تخصيص المواقف جاء بناءً على اجتماعات سابقة مع الجهات ذات العلاقة، لحل هذه الإشكالية. وأضاف إنه سبق التنسيق مع الإدارة العامة للدراسات والاشراف والإدارة العامة لتنمية الاستثمارات للبدء في تنفيذ خدمات البنية التحتية للمخططين للاستعداد لطرحهما لمزاولة النشاط حسب النظام.

وتطرق المتحدث الإعلامي باسم أمانة الشرقية إلى مواقع الأمانة المخصصة للاستثمار. وقال: "نستعد حالياً لطرح 42 موقعاً لشركات النقلات في مزايدات عامة ضمن فرص الأمانة الاستثمارية لهذا العام، مشيراً إلى أن إدارة التخطيط العمراني بصدد تحديد مواقع لهذا النشاط بغض النظر عن ملكية هذه المواقع."

10 حوافز جديدة لموظفي الخاص

10 حوافز ستسهم في تحقيق الرضا الوظيفي

- زيادة القدرة التنفيذية
- زيادة التعويض للعامل المتعرض لإصابة عمل
- زيادة الإجازة مراعاة للحالة النفسية للموظف عند وفاة الأقارب
- تحفيز المنشآت لتأسيس لجان عمالية وإعطائها حربة أكبر
- حفظ حقوق صاحب العمل
- إنهاء الخدمات ونعويض العامل
- عدم تغيير مكان العمل إلا بموافقة العامل كتابيا
- زيادة نسبة تدريب السعوديين 12%
- زيادة فترة التجربة إلى 180 يوما
- للعامل الحق في إضافة أي بنود للعقد لحفظ حقوقه

توقع رئيس قسم الموارد البشرية في جامعة الملك عبدالعزيز الدكتور خالد ميمني أن تسهم تعديلات لائحة العمل الجديدة في خفض معدلات التقاضي في وزارة العمل والهيئات الابتدائية.

وحدد ميمني 4 عوائق تم تفسيرها في اللائحة الجديدة، مبينا أن من شأنها تخفيض الشكاوى العمالية، وهي: توضيح وتفسير المستحقات والتأكيد على ضرورة دفعها.

إلزام المنشآت بضرورة احتساب أجره خارج عمل.

منع الشركات من إلزام الموظفين بالنقل الإجباري، وأن يكون بموافقة كتابية من الموظف.

تحديد ضوابط إنهاء الخدمة وفسخ العقد بالنسبة للشركات والموظفين.

وأرجع ميمني في حديثه لـ«مكة» المشكلات التي كانت بين الموظفين والشركات، إلى التفسيرات العديدة في التعديلات الجديدة للقوانين والتي ساهمت طوال السنوات الماضية في ارتفاع التقاضي ووصولها لفروع وزارة العمل في المكاتب القضائية، حيث نظمت اللائحة العلاقة بين الموظف والشركة وطريق العلاقة بينهما، وطريقة إنهاء الخدمة وفسخ العقود.

وأكد أن التعديلات الجديدة لم تغفل حقوق المرأة، كإجازة الأمومة وغيرها من المجالات بشكل تفصيلي متاح لجميع التعاملات بالقطاع الخاص.

سرعة توفير الوظائف

وحول ما يثار من جدل في إمكان فصل الموظفين بدون مسوغ قانوني أو سبب مشروع، قال المستشار القانوني والمتخصص في القضايا العمالية الدكتور محمد تركستاني إن قرار إنهاء العقد بدون إذن مشروع هو في الأساس مخصص للشركات التي تغلق أو تخسر، وكان لا بد من أن تدفع راتب الموظف حتى إنهاء عقده السنوي، وبهذا القرار فمن حق المؤسسة أن تصفي راتبه على أساس 15 يوما في السنة، وهذا لا ينفي مكافأة نهاية الخدمة التي هي حق مشروع للموظف.

وأكد تركستاني أن اللائحة الجديدة أنصفت الطرفين، الموظف والقطاع الخاص، الأمر الذي ينعكس على سرعة وتوفير الوظائف بالشركات والمؤسسات الخاصة، وينشر الثقافة الحقوقية بين العاملين.

وبدأت أمس نحو 1.8 مليون منشأة بالقطاع الخاص في تعديل عقودها وقوانينها الجديدة للموظفين الجدد،

بما يتماشى مع اللوائح الجديدة لوزارة العمل، والقرارات الجديدة في اللائحة الجديدة والتي روعي فيها

التفصيل لبندوها والدقة في الشرح بما يتماشى مع اللائحة السابقة ومتطورات سوق العمل.

وكان وزير العمل مفرج الحقباني صرح أمس الأول أن التعديلات الجديدة ستدعم برامج توظيف المواطنين والمواطنات بشكل عام، وفي القطاع الخاص بشكل خاص، وتأتي مكملا للنظام الحالي.